Рекомендательный список на тему 59-й НТК

59-я научно-техническая конференция:

***«Стратегия развития железнодорожного транспорта и Транспортная стратегия РФ на период до 2030 года: новые требования к развитию человеческих ресурсов, их квалификация и условия подготовки. Система мотивации в ОАО «РЖД» и социальная политика»***

Образование, подготовка кадров

|  |  |
| --- | --- |
|  | Курчатов, А. Переход на бакалавриат должен быть избирательным: [Не утихают споры по поводу перспектив внедрения Болонской системы образования в отраслевых вузах] / А. Курчатов // Гудок: Ежедневная транспортная газета – 2015. – 10 декабря. – С. 5. |
|  | Лёвин, Б.А. С учетом инновационного развития и реформирования отрасли: [ОАО «РЖД» уделяет большое внимание подготовке кадров и повышению качества образования в вузах будущих специалистов] / Б.А. Левин. // Железнодорожный транспорт. – 2012. – №4. – С.60 – 61. – (Социальная и кадровая политика). |
|  | Ледяев, А.П. ПГУПС – качественное и современное образование: [На заседании ученого совета ПГУПС рассматривался вопрос о реорганизации факультетов, которая предусматривает объединение и переименование факультетов, слияние кафедр. Беседу провела Н. Сегеда] / А.П. Ледяев. // Наш путь: Газета ПГУПСа. – СПб., 2014. – №3(292), 2 апреля. – С.1. |
|  | Невский, А. Курс – на профориентацию. Начинать подготовку кадрового резерва планируется со школьной скамьи: [ОАО «РЖД» поставит компьютерное оборудование, обеспечит экскурсии на предприятия и в учебные заведения ОАО «РЖД»] / А. Невский // Транспорт России: Всероссийская транспортная еженедельная информационно-аналитическая газета. – 2015. – 29 июня - 5 июля – С.5. |
|  | Нужен заказ на специалистов. Отраслевая система образования нуждается в поддержке со стороны, как государства, так и работодателей: дискуссия. // Транспорт России. – 2014. – 3 – 9 ноября (№ 45) – С.5. |
|  | Озун, А. С прицелом на «железку». Подготовка юристов и экономистов в МИИТе имеет свою специфику: [Подготовка кадров в области юриспруденции и экономики на транспорте должна быть профильной] / А. Озун // Транспорт России: Всероссийская транспортная еженедельная информационно-аналитическая газета. – 2015. – 17 июня. – С. 5. |
|  | Панычев, А.Ю. Модель транспортного образования: выбор перспективы развития или сценария выживания: [Для эффективного решения проблем российского транспортного образования необходима разработка инновационной модели, учитывающей потребности отрасли и стоящие перед ней задачи, а не поиск вариантов, как удержаться на плаву] / А.Ю. Панычев // Транспорт Российской Федерации. – 2014. – № 4 (53) – С. 11 – 15. |
|  | Пашков К. Вузу нужно стать самодостаточным: интервью К.А. Пашкова: [Концепция развития транспортного образования до 2030 года] / К. Пашков; интервьюер Ю. Соловьева // Гудок: Ежедневная транспортная газета. – 2017. – № 26(16 февраля). – С. 6. |
|  | Позолотчикова, Я. Интеллектуальный ресурс. Инновации требуют развития отраслевого образования: [В Санкт-Петербурге открыли Российско-китайский транспортный институт. Учебное заведение будет работать на базе ПГУПСа. Осенью откроется зеркальный институт в Пекине.] / Я. Позолотчикова // Гудок: Ежедневная транспортная газета. – 2015. – 18 июня. – С.1. |
|  | Посыпкина, А**.** Запаса знаний должно хватать надолго**:** [Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ позволит работодателю сэкономить на переподготовке работников] / А. Посыпкина // Гудок: Ежедневная транспортная газета. – 2017. – № 96(15 июня). – С. 1. |
|  | Солнцев, А. Транспортное образование выводят на более высокий уровень: [На 1-м Форуме транспортных вузов России и Китая было решено создать Ассоциацию ректоров транспортных вузов двух стран] А. Солнцев. // Гудок. – 2014. – 21 мая. - № 82. – С. 2. - (Кадры). |
|  | Стрельцов, А. Универсальный студент. Первый национальный транспортный университет обеспечит отрасль кадрами: [Подготовка специалистов – железнодорожников будет одним из главных приоритетов РУТ-МИИТа, а взаимодействие с ОАО «РЖД» станет ещё более тесным] / А. Стрельцов // Гудок: Ежедневная транспортная газета. – 2017. – № 15 (1 февраля). – С. 6. |

Техническая учеба, повышение квалификации кадров

|  |  |
| --- | --- |
|  | Батуева, Н.Д. Технической учебе — компетентность и эффективность: [Техническая учеба работников вагонных эксплуатационных депо проводится в соответствии со Стандартом ОАО «РЖД» «Организация технической учебы работников структурных подразделений ОАО “РЖД”»] / Н.Д. Батуева // Вагоны и вагонное хозяйство. – 2017. – № 2. – С. 16-17. |
|  | Блажко, Л.С. Международная программа дополнительного профессионального образования по высокоскоростному железнодорожному транспорту: [Трансъевропейская программа академической мобильности для университетов TMPUS позволила реализовать уникальный подход к подготовке специалистов для проектирования, строительства и эксплуатации высокоскоростных магистралей] / Л.С. Блажко, И.П. Киселев // Транспорт РФ. – 2015. – № 2. – С.19-25. |
|  | Бычков, Д.В.Новые подходы к организации обучения персонала: [В процессе профессиональной деятельности немаловажным инструментом развития компетенций персонала является техническая учеба] / Д.В. Бычков // Автоматика. Связь. Информатика. – 2015. – № 5. – С.15-16.  |
|  | Вакуленко, С.Дорога инноваций.Исследовательские центры в железнодорожных вузах решают стратегические задачи отрасли: [Объединение потенциала отраслевых университетов с академической наукой формирует благоприятную среду для исследовательской деятельности] / С. Вакуленко; беседу вел В. Горелкин // Гудок: Ежедневная транспортная газета. – 2017. – № 20 (8 февраля). – С.7. |
|  | Гудков, И. Новатор – по-прежнему звучит гордо. В условиях жёсткой экономии финансовых ресурсов техническое творчество играет большую роль / И. Гудков // Гудок: Ежедневная транспортная газета. – 2015. – 3 марта. – С.4. |
|  | Коваль, С. С видом на будущее. Адаптация, вовлечение и развитие – три кита молодежной политики ОАО «РЖД»: [Конкурентоспособность любой компании во многом определяют квалифицированные специалисты и руководители] / С. Коваль // Гудок. – 2014. – № 71(25506). – 24 апреля. – (Молодежь компании. Спец. выпуск. – 2014. – 24 апреля). |
|  | Краснощек, А.А. Система опережающей подготовки кадров. На примере Усть-Лужского транспортного узла: [Эффективное функционирование транспортных объектов во многом зависит от качества подготовки кадров] / А.А. Краснощек, А.Ю. Панычев, П.К. Рыбин // Железнодорожный транспорт. – 2016. - № 5. – С.27 – 32. |
|  | Наумов А. И. Проблемы профессионального обучения персонала на железнодорожном транспорте: научная статья / А.И. Наумова, О. В. Мраморнова - Саратовский государственный технический университет им. Гагарина Ю.А. // Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-professionalnogo-obucheniya-personala-na-zhe> |
|  | Саратов, С.Ю. Система профессиональных квалификаций – новый вектор государственной политики в сфере трудовых отношений и профессионального образования: [Дан старт разработке системы профессиональных квалификаций в РФ] / С.Ю. Саратов // Железнодорожный транспорт. – 2015. – № 6. – С. 27-30.  |
|  | Стратегия развития. Компания переходит на современные принципы корпоративного управления: [Для повышения рентабельности, клиентоориентированности и конкурентоспособности необходимо внедрять современные инструменты управления и развивать кадровый потенциал] // Гудок: Ежедневная транспортная газета. – М.: 2013. – Спецвыпуск (12 декабря). – С. 1. |
|  | Танаев, В.Ф. Совершенствование технической учебы персонала: [На Октябрьской дороге постоянно идет поиск путей улучшения процесса «Техническая учеба», который рассматривается как один из способов повышения конкурентоспособности железнодорожного транспорта] / В.Ф. Танаев // Автоматика. Связь. Информатика. – 2015. – № 5. – С.13-14.  |

Социально-трудовые отношения

|  |  |
| --- | --- |
|  | Абросимов, А.В. Человеческий ресурс – ресурс особый: [От грамотной кадровой политики зависит успех любой компании] А.В. Абросимов // Железнодорожный транспорт. – 2011. – № 5. – С.58 - 60. |
|  | Валькова А.В. Социальная политика предприятия на примере ОАО «РЖД» // Студенческий: электрон. научн. журн. 2017. № 19 (19). URL: https://sibac.info/journal/student/19/88886 (дата обращения: 06.04.2018). |
|  | Дудкин, О.В.Реализация корпоративной социальной политики: [ОАО «РЖД» как компания, эффективно работающая на рынке транспортных услуг, должна меняться не только в производственно-технологической сфере, но и в сфере управления человеческим капиталом] / О.В. Дудкин // Железнодорожный транспорт. – 2011. - № 7. – С. 38 – 40. |
|  | Мраморнова, О.В. Особенности социально-трудовых отношений ОАО «РЖД» в период реформирования на железнодорожном транспорте: [Обеспечение развития кадрового потенциала позволит компании повысить производительность труда работников ж.-д. транспорта общего пользования и обеспечить адекватный уровень оплаты труда] /О.В. Мраморнова, А.И. Наумов // Экономика железных дорог. – 2014. – № 10. – С. 73 – 80. |
|  | Награльян, А.А. От мотивации к эффективности: [Для создания стабильного и комфортного социально-психологического климата в трудовых коллективах недостаточно использовать только инструменты материальной мотивации] / А.А. Награльян, П.С. Румянцева // Экономика железных дорог. – 2015. - № 1. – С. 55 – 62. |
|  | Никифоров, Н.А. Защищать права и экономические интересы работников: доклад председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на торжественном заседании ЦК Роспрофжел «Отраслевому профсоюзу – 110 лет» / Н.А. Никифоров // Железнодорожный транспорт. – 2015. – № 6. – С. 23-26. - (Социальная и кадровая политика) |
|  | Пшениснов, Н.В. Актуальные направления социальной политики на предприятиях железнодорожного транспорта, как элемент системы управления персоналом: [В статье рассмотрены актуальные вопросы социальной политики на предприятиях железнодорожного транспорта. Изучены принципы социальной политики, проведен сравнительный анализ ипотечных программ, действующих в разных отраслях] / Н.В. Пшениснов, Н.В. Яшкова. // Экономические науки. – 2015. – № 32-1: Режим доступа: https://novainfo.ru/article/3254 |
|  | Система мотивации в ОАО «РЖД» и социальная политика: [Стратегия развития железнодорожного транспорта и Транспортная стратегия Российской Федерации на период до 2030 года, которые определили ведущее место ОАО «РЖД» в системе грузовых и пассажирских перевозок, установили новые требования к развитию человеческих ресурсов, их квалификации и условиям подготовки] // Режим доступа: <http://helpiks.org/4-42530.html> |
|  | **Социальная политика РЖД. Социальный** пакет сотрудника. Вопросы и ответы. // Режим доступа: <http://social.rzd.ru/static/public/ru/accessible?STRUCTURE_ID=5010> |
|  | Тураева, Э.В. Социальная политика в холдинге ОАО «Российские железные дороги»: региональный аспект в обеспечении экономической безопасности железнодорожной отрасли // Власть и управление на Востоке России. – 2010. – № 1. – С 160-163. Режим доступа: https://elibrary.ru/item.asp?id=16353735 |
|  | Шаханов, Д.С. Управление человеческими ресурсами: основные направления работы в 2012 г.: [Реализуемые сбалансированные подходы в области социально-кадровой политики позволяют обеспечить стабильность для реализации прорывных решений в области развития кадрового потенциала, соответствующего стратегии развития холдинга «РЖД»] / Д.С. Шахов // Экономика железных дорог. – 2012. – № 4. – С. 72 – 81. |

Улучшение условий труда, безопасность труда

|  |  |
| --- | --- |
|  | Бурова, Н. «Соломка» для локомотивщиков. Страхование профессионального долголетия машинистов и их помощников распространяется по сети: [Страховая премия поможет адаптироваться машинистам, имеющим проблемы со здоровьем] / Н Бурова // Гудок: Ежедневная транспортная газета. – М., 2013. - № 63 (11 апреля). – С. 5. |
|  | Золотов, В.А. Повышение эффективности деятельности ОАО «РЖД – здоровье»: [Компания является одним из сетевых лидеров рынка санаторно-курортных услуг России] / В.А. Золотов // Железнодорожный транспорт. – 2012. - № 7. – С.63 – 66. |
|  | Лисин, С.Ю. Связисты за безопасные условия труда: [Обеспечить безопасные условия труда работников, защиту их жизни и здоровья – обязательное условие работы ЦСС] / С.Ю. Лисин, П.В. Подворный, Д.А. Король // Автоматика Связь Информатика. – 2015. – № 2. – С. 38-40. |
|  | Меламед, Ю. Отсутствие удобств в локомотивах нарушает права машинистов: [Технический регламент, согласно которому все выпускаемые локомотивы должны быть оснащены системами жизнеобеспечения, был принят несколько лет назад] / Ю. Меламед // Гудок: Ежедневная транспортная газета – 2015. – 3 декабря. – С. 5.  |
|  | Никифоров, Н. Мелочей не бывает. Безопасность труда должна стать ключевым фактором производственного процесса / Н. Никифоров // Гудок: Ежедневная транспортная газета. – М., 2013. - № 60 (8 апреля). – С. 5. |
|  | Тамбовцева, А.Р. Взгляд на гарантии и компенсации за работу во вредных условиях сквозь призму новых норм специальной оценки труда: [Введение с 2014 г. в РФ специальной оценки условий труда положило начало объединению и унификации процедур исследования условий труда на рабочих местах, таких как аттестация рабочих мест, государственная экспертиза условий труда и оценка условий труда] / А.Р. Тамбовцева // Экономика железных дорог. – 2014. – № 7. – С. 81 - 97. |

Подготовила: Потапова Р.С., библиотекарь

10.04. 2018

Материалы, указанные в списке, представлены на выставке

в библиотеке УТЖТ-филиале ПГУПС.

Приглашаем посетить библиотеку.